

Кодекс етичної поведінки
працівників міського комунального підприємства
«Архітектурно-будівельний сервіс»

1. Загальні положення

1.1. Кодекс етичної поведінки працівників (далі – Кодекс), є задекларована в принципах система моральних і професійних цінностей та правил поведінки працівників міського комунального підприємства «Архітектурно-будівельний сервіс» (далі – МКП «АБС»), призначений для уточнення норм професійної поведінки та доброчесності, яких повинні дотримуватися всі працівники МКП «АБС».

1.2. Працівник МКП «АБС» при виконанні своїх посадових обов'язків керується Конституцією України, Кодексом законів про працю України, іншими законами та нормативно-правовими актами чинного законодавства, Колективним договором, Правилами внутрішнього трудового розпорядку, даним Кодексом та загальними морально-етичними нормами поведінки в суспільстві.

1.3. З моменту набуття чинності цього Кодексу працівники МКП «АБС» ознайомлюються з положеннями Кодексу етики під підпис і дотримуються їх у процесі професійної діяльності.

1.4. Кожний працівник МКП «АБС» повинен вживати всіх необхідних заходів для дотримання положень цього Кодексу етики, а громадяни мають право очікувати від працівників поведінки відповідно до положень цього Кодексу.

1.5. Виконання норм і правил даного Кодексу є обов'язковим для всіх працівників МКП «АБС».

2. Мета Кодексу етики

2.1. Метою Кодексу етики є встановлення етичних норм і правил професійної поведінки працівників МКП «АБС» для гідного виконання ними своєї професійної діяльності, а також сприяння зміцненню авторитету і довіри громадян до підприємства.

2.2. Кодекс етики покликаний підвищити ефективність виконання працівниками МКП «АБС» посадових обов'язків.

2.3. Кодекс етики служить основою для формування високопрофесійного середовища та морально-психологічного клімату на підприємстві, шанобливого ставлення до посадового обов'язку працівників МКП «АБС» у суспільній свідомості.

2.4. Знання та дотримання працівником Кодексу етики є одним з критеріїв оцінки якості його професійної діяльності та трудової дисципліни.

3. Основні етичні цінності

3.1. Основними етичними цінностями працівників МКП «АБС» є: патріотизм, гідність людини, відданість справі, компетентність, доброзичливість.

4. Основні принципи професійної поведінки

4.1. Праця на підприємстві здійснюється на таких основних принципах: верховенство права, демократизм і законність, гуманізм і соціальна справедливість, гласність, відкритість та прозорість, професіоналізм, підконтрольність, підзвітність, персональна відповідальність за порушення дисципліни і неналежне виконання посадових обов'язків, правова соціальна захищеність працівників.

4.2. Поведінка працівника МКП «АБС» має відповідати очікуванням громадськості й забезпечувати довіру суспільства та громадян до підприємства, сприяти реалізації прав і свобод людини і громадянина, визначених Конституцією України і законами України.

5. Загальні обов'язки

5.1. Працівник МКП «АБС» при виконанні посадових обов'язків повинен діяти на підставі, в межах та у спосіб, які передбачені Конституцією України, Кодексом законів про працю України, іншими законами та нормативно-правовими актами чинного законодавства, Статутом МКП «АБС», Колективним договором, Правилами внутрішнього трудового розпорядку та даним Кодексом.

5.2. Працівник МКП «АБС» повинен сумлінно виконувати свої посадові обов'язки, проявляти ініціативу і творчі здібності та вдосконалювати організацію своєї роботи.

5.3. Працівник МКП «АБС» має з належною повагою ставитись до прав, обов'язків та законних інтересів громадян та не вчиняти дій, що дискредитують підприємство або ганьблять репутацію працівника МКП «АБС».

5.4. Працівник МКП «АБС» має виконувати свої посадові обов'язки чесно, неупереджено, не надавати будь-яких переваг та не виявляти прихильність до окремих фізичних і юридичних осіб, політичних партій.

5.5. Працівник МКП «АБС» намагається дотримуватися високої культури спілкування, шанобливо ставитися до громадян, керівників і співробітників, інших осіб, з якими в нього виникають відносини під час виконання своїх посадових обов'язків.

5.6. Працівнику МКП «АБС» необхідно бути уважним до чужої думки, навіть якщо вона виявиться невірною, а спростовуючи її, бути терплячим, тактичним і ніколи не дратуватися.

5.7. При виконанні своїх повноважень працівник МКП «АБС» має забезпечувати раціональне, ефективне та економне використання матеріальних та фінансових ресурсів, які йому доручені.

5.8. Працівник МКП «АБС» намагається постійно поліпшувати свої вміння, знання і навички відповідно до своїх функцій та завдань, підвищувати свій професійний, інтелектуальний та культурний рівень.

5.9. Не використовувати посадове положення для впливу на діяльність державних органів, органів місцевого самоврядування, організацій, посадових осіб і громадян щодо вирішення особистих потреб.

5.10. При публічних виступах, представляючи інтереси МКП «АБС», бути компетентним у порушеному питанні, не допускати дій і вчинків, які можуть зашкодити інтересам підприємства.

5.11. Працівник МКП «АБС» зобов'язаний не розголошувати і не використовувати в інший спосіб конфіденційну та іншу інформацію з обмеженим

доступом, що стала йому відома, у зв'язку з виконанням своїх професійних обов'язків, крім випадків, встановлених законодавством. Водночас працівник МКП «АБС» не повинен приховувати від громадян факти й обставини, що становлять загрозу для життя, здоров'я і безпеки людей.

6. Загальні права

- 6.1. Працівник МКП «АБС» має право на повагу особистої гідності і шанобливе ставлення до себе.
- 6.2. Працівник МКП «АБС» має право на оплату праці залежно від посади, яку він займає, якості, досвіду та стажу роботи.
- 6.3. Працівник МКП «АБС» має право на безпечні та необхідні для високопродуктивної роботи умови праці.
- 6.4. Працівник МКП «АБС» має право на соціальний та правовий захист.
- 6.5. Працівник МКП «АБС» має право отримувати в порядку, встановленому законодавством, матеріали та інформацію, необхідну для виконання посадових обов'язків.
- 6.6. Працівник МКП «АБС» має право отримувати в порядку, встановленому законодавством, матеріали своєї особової справи.
- 6.7. Працівник МКП «АБС», як й інші громадяни, має право на приватне життя і повинен поважати приватне життя інших працівників, зберігати з цих питань конфіденційність інформації, якщо інше не встановлено законами України.

7. Запобігання проявам корупції

- 7.1. Працівник МКП «АБС» зобов'язаний неухильно дотримуватись обмежень і заборон, передбачених антикорупційним законодавством, уникати дій, які можуть бути сприйняті, як підстава підозрювати його в корупції. Своєю поведінкою він має продемонструвати, що не терпить будь-яких проявів корупції, відкидає пропозиції про незаконні послуги, чітко розмежовує роботу і приватне життя.
- 7.2. Працівнику МКП «АБС» забороняється безпосередньо або через інших осіб одержувати дарунки (пожертви) від юридичних або фізичних осіб, відповідно до положень Закону України «Про запобігання корупції».
- 7.3. Начальник МКП «АБС» чи керівники відділів підприємства, у разі виявлення чи отримання інформації про вчинення підлеглим корупційного діяння або порушення спеціальних обмежень, встановлених Законом України «Про засади запобігання і протидії корупції», у межах своєї компетенції зобов'язані вжити заходів до припинення таких діянь та негайно повідомити про їх вчинення будь-який з державних органів, зазначених у частині п'ятій статті 5 цього Закону.

8. Етичні правила професійної поведінки

- 8.1. У професійній поведінці працівник МКП «АБС» керується закріпленими Конституцією України положеннями про те, що людина, її права і свободи є найвищою цінністю і кожен громадянин має право на недоторканність приватного життя, особисту й сімейну таємницю, захист честі, гідності, свого доброго імені.
- 8.2. Працівник МКП «АБС» приймає рішення в рамках своєї визначеної компетенції та доручень на основі наявної відповідної інформації, незалежно від своїх власних інтересів та виключно в інтересах підприємства.
- 8.3. Працівник МКП «АБС» дотримується політичної нейтральності. Не надає будь-яких переваг та не виявляє прихильності до окремих фізичних і юридичних осіб, політичних партій, рішуче виступає проти антидержавних проявів і сил, які

загрожують порядку в суспільстві або безпеці громадян. Не допускає впливу особистих політичних поглядів на дії та рішення працівників.

8.4. У професійній поведінці працівник МКП «АБС» утримується від грубості, проявів зневаги, підвищеного тону під час спілкування, упереджених зауважень, пред'явлення неправомірних, незаслужених звинувачень, загроз, образливих висловів чи реплік, дій, що суперечать діловому стилю спілкування, провокують протиправну поведінку.

8.5. Працівник МКП «АБС» сприяє власною поведінкою встановленню в колективі ділових взаємин, порозуміння і співробітництва. Працівники МКП «АБС» повинні бути ввічливими, доброзичливими, коректними, уважними і виявляти толерантність у спілкуванні з громадянами, співробітниками, керівництвом.

8.6. Зовнішній вигляд працівника МКП «АБС» при виконанні посадових обов'язків, залежно від умов роботи, повинен викликати повагу громадян, співробітників, керівництва та відповідати загальноприйнятому діловому стилю, який вирізняється офіційністю, стриманістю, традиційністю, акуратністю.

9. Відповідальність за порушення Кодексу етики

9.1. Поведінка працівника МКП «АБС», що перешкоджає ефективній діяльності підприємства, підриває його авторитет в громадській думці, загрожує добрій репутації колективу та систематичні і грубі порушення Кодексу етики підлягають осуду на загальних зборах трудового колективу.

9.2. У випадках недотримання, порушення Кодексу етики, можливе застосування заходів дисциплінарної відповідальності, інших видів правового впливу, згідно Колективного договору, а також норм чинного законодавства України.

9.3. Розглядом фактів порушення вимог Кодексу етики займається Рада трудового колективу МКП «АБС».

9.4. Розгляд питань пов'язаних з порушенням Кодексу етики розглядається Радою трудового колективу з таких підстав: письмового звернення громадян; за поданням безпосереднього керівника; за власною ініціативою Ради трудового колективу.